

Canadä

® Ontario



Ontario Training and Adjustment Board Conseil ontarien de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre

PRINT SPECIFICATIONS SPECIFICATIONS D'IMPRESSION		THIS DOCUMENT IS ALSO AVAILABLE IN: CE DOCUMENT EST ÉGALEMENT DISPONIBLE EN:	
50% Recycled Paper Papier recyclé à 50%		Disque ASCII Disk	Braille
Printed in Canada Imprimé au Canada		Audio Cassette audio	Th Large Print Gros caractères
Printed using Soya or Vegetable based inks Imprimé avec des encres de soya ou végétales		© Queen's Printer for Ontario, 1994 © Imprimeur de la Reine pour l'Ontario, 1994	
ISBN 0-7778-3373-5	Local Board Implementation Team 9th floor, A Tower, 595 Bay St. Toronto, ON M5G 2C2 Call Toll-Free 1-800-608-4502 Équipe de mise en œuvre des commissions locales 595, rue Bay, 9° étage, édifice A Toronto On M5G 2C2 Appelez sans frais 1-800-608-4502		

WHAT IS A LOCAL BOARD?

Local Boards will be independent, not-for-profit corporations governed by a Board of Directors made up of labour market partners.

Labour market partners are those people at the local level who are most affected by how policies are decided and programs run. They include those in the community who represent business people, labour, women, racial minorities, people with disabilities, francophones and educators and trainers.

Local Boards will address training and adjustment issues in the communities they serve.

WHY DO WE NEED LOCAL BOARDS?

Working with labour market partners, Local Boards will create a more efficient, effective, equitable and relevant range of programs and services at the local level.

WHAT WILL LOCAL BOARDS DO?

There are seven themes that make up the mandate of Local Boards.

Labour market information. Local Boards will be asked to collect information available on their local labour market area. This may include creating an inventory of training or educational services available; preparing descriptions of the labour market's skills; describing the economy and types of jobs available and conducting surveys for other types of information.



Planning. Local Boards will prepare three-year strategic plans and one-year operational plans for training and adjustment programs in their areas.

Analysis and advice. Local Boards will study existing training and adjustment programs to see if they meet local needs and priorities and advise sponsors.

Purchase of training or services. Local Boards will purchase and/or direct the purchase of training or other services on behalf of the federal or Ontario governments or OTAB.

Life-long learning. Local Boards will promote and advocate the value of life-long learning to their local communities.

Access and equity. Local Boards will promote access to, and equity in, local training and adjustment programs.

Standards. Local Boards will make sure that training they buy meets federal and Ontario standards for training and occupations.

WHO IS Sponsoring the Creation of Local Boards?

Recognizing the need for a new way of delivering training and adjustment at the local level, two levels of government and two Boards are sponsoring the creation of Local Boards in Ontario:

- Canadian Labour Force Development Board (CLFDB)
- Human Resources Development Canada (HRDC)
- Ministry of Education and Training (Ontario) (MET)
- Ontario Training and Adjustment Board (OTAB)

Each has a stake in creating a system that will successfully coordinate training and adjustment at the local level.

WHAT IS THE PROCESS FOR SETTING UP A LOCAL BOARD?

The process began with the September 1994 release of the *Local Board Implementation Guide: How to Set Up a Local Board in Ontario* which includes the background, boundaries and implementation process for Local Boards in Ontario.

There are five steps to establishing Local Boards.

Launch Meeting. Sponsors will call a meeting of local labour market partners in each Local Board area starting in the fall of 1994. In addition to presentations and discussions led by sponsor representatives, each local labour market partner will have the opportunity to meet on its own.

Outreach and Organizing. After the initial launch meeting, local labour market partners will develop outreach strategies and design and implement a selection process to nominate representatives to the Local Board.

Recognition as a Local Board. Nominated members will meet to prepare a Proposal for Recognition which will include a list of Board members, a plan for outreach strategies and an organizational structure, approach and funding proposal.

Designation as a Local Board. Once the Board's membership is recognized, a Proposal for Designation is prepared which will include a final list of directors, structure and an estimate of annual operating costs. The sponsors will consider each Proposal for Designation.

Operating as a Local Board. After receiving a notice of conditional designation, each Local Board will begin preparing strategic and operational plans for training and adjustment programs.

A separate operational guide, to be released in the fall of 1994, will cover issues like Board development, incorporation procedures, development of by-laws, conflict of interest guidelines and other practical issues.

All Local Boards may be established by the summer of 1995.

WHAT HAPPENS DURING THE TRANSITION?

The sponsors are committed to maintaining continuity of services through existing programs and services throughout the Local Board development process by working with community organizations.

WHO WILL MAKE UP LOCAL BOARDS?

A Local Board will be made up of a Board of Directors which reflect the diversity in their area's population, economy, geography and local labour market partners.

Local Boards will vary in size from area to area, depending on local needs, but there will be a maximum of 25 voting members. Each Local Board will be co-chaired by a labour and a business representative and together business and labour will hold a majority of seats.

Government representatives will also sit on the Local Board, but will be non-voting members.

HOW WERE LOCAL BOARD BOUNDARIES DECIDED?

Boundaries were chosen based on criteria set by the sponsors and information collected from community consultations held in the spring of 1992 across Ontario. Criteria used to make final boundary decisions included the working-age population; training already available; common economic, cultural and language bases and differences in urban and rural interests.

WHERE WILL LOCAL BOARDS BE LOCATED AND WHAT ARE THE BOUNDARIES?

There are 25 Local Board areas. Please see maps at the centre of this brochure for specific Local Board boundaries. (Maps are divided into four regions of the province and by municipality and district).

It is assumed that offices and other types of support will be needed by Local Board members. Local Board area office location will be decided by the Board of Directors.

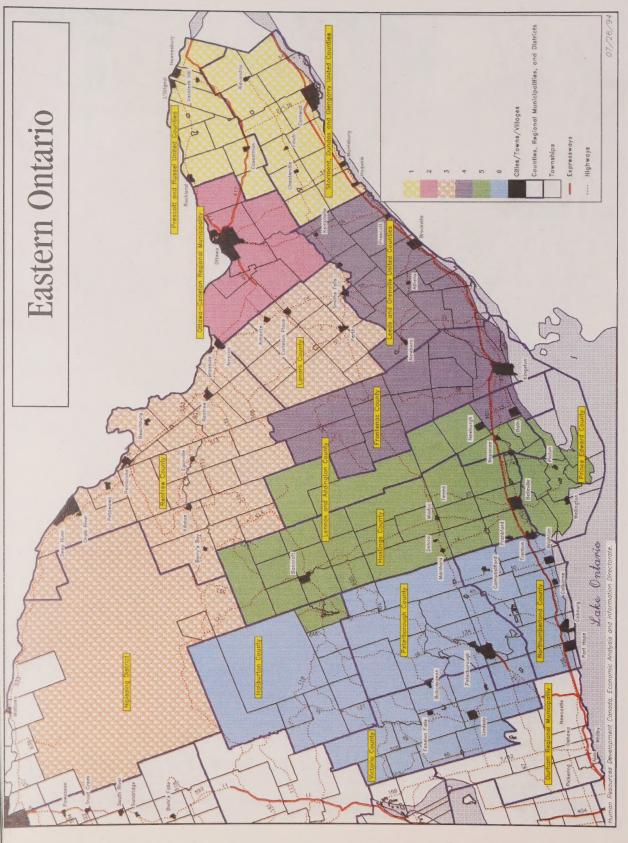
WHO IS FUNDING LOCAL BOARDS?

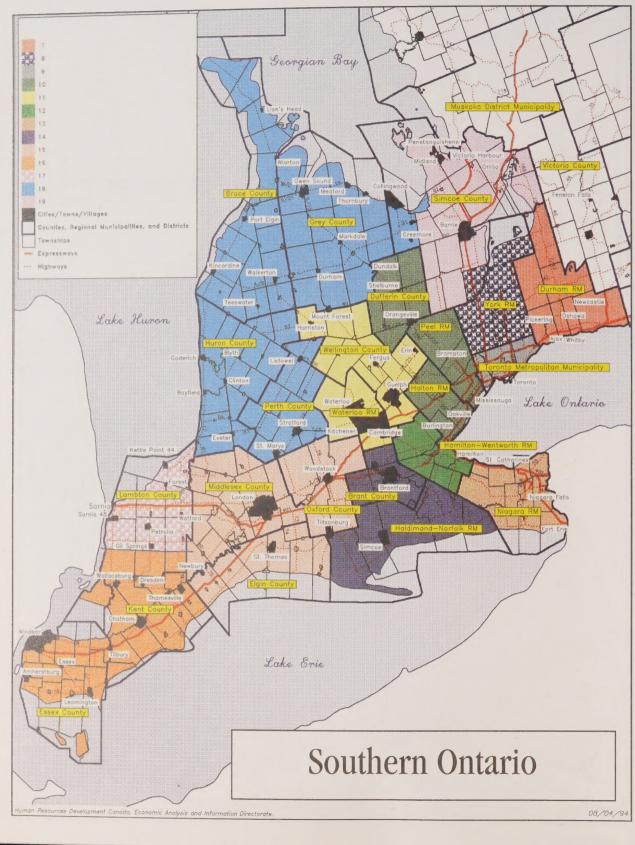
Local Boards will be funded through HRDC and OTAB.

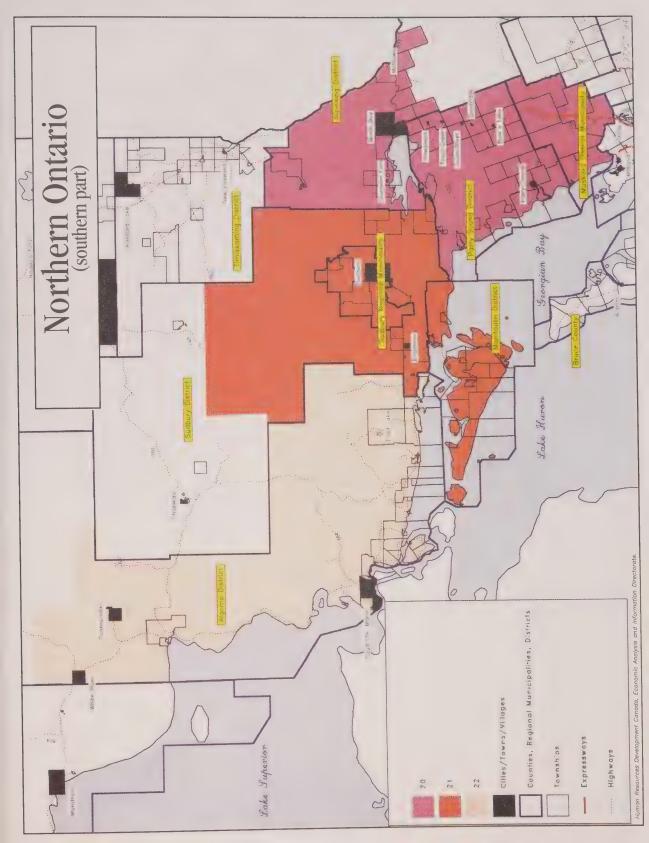
WHAT WILL HAPPEN TO THE LOCAL CITC?

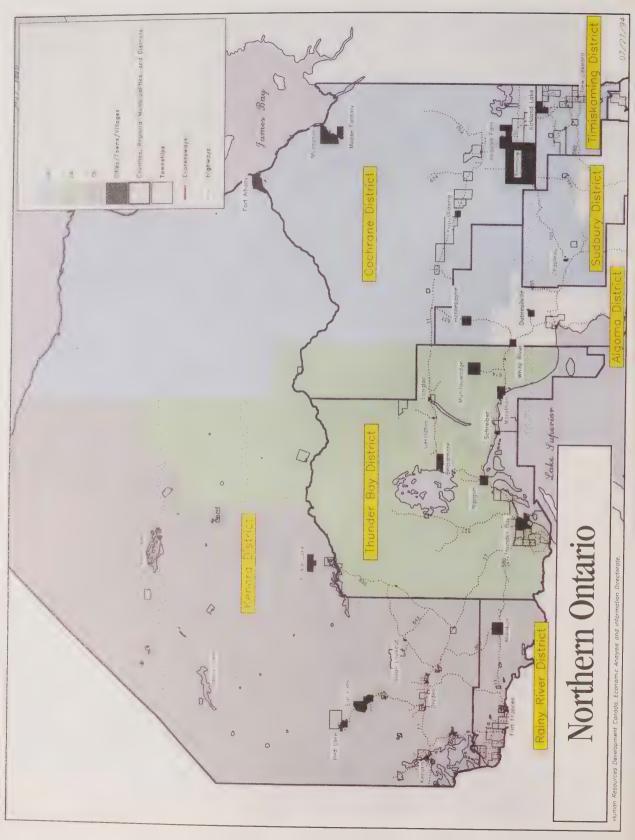
Community Industrial Training Committees (CITC's) are jointly designated and are fully funded by HRDC and OTAB for 1994/95. HRDC and OTAB will develop a protocol agreement allowing for a smooth transfer of responsibilities from CITCs to Local Boards and are committed to providing as much notice as possible to CITCs and communities to ensure continuous service.

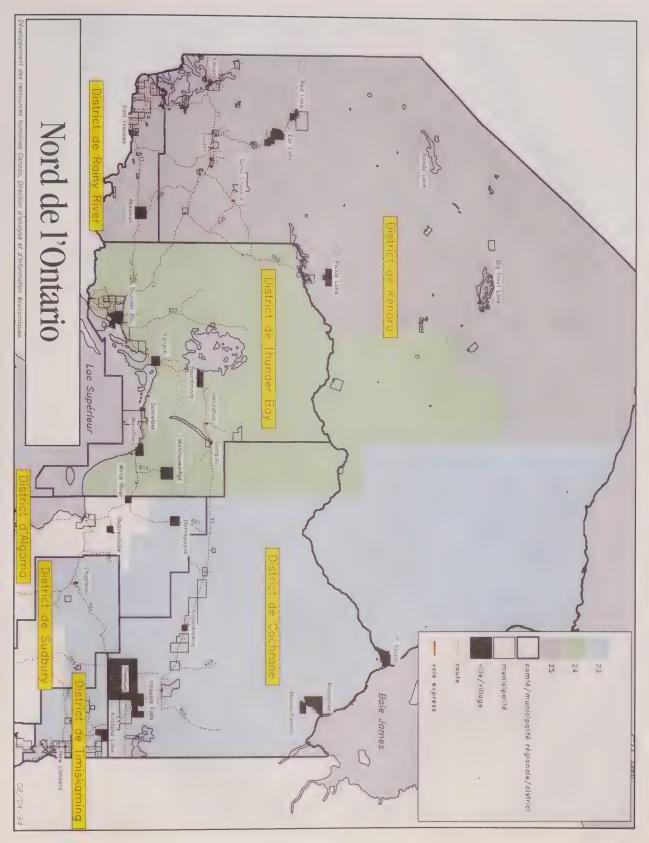
Digitized by the Internet Archive in 2022 with funding from University of Toronto

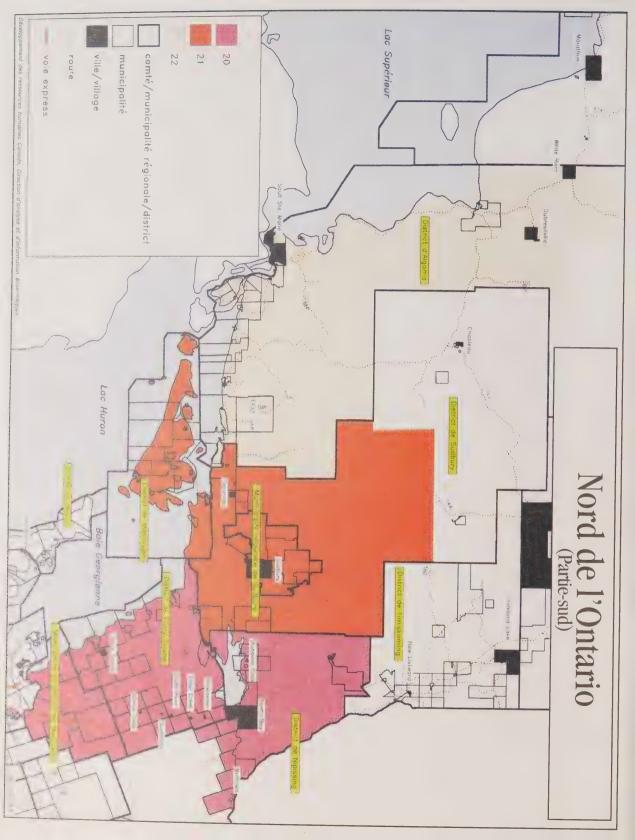


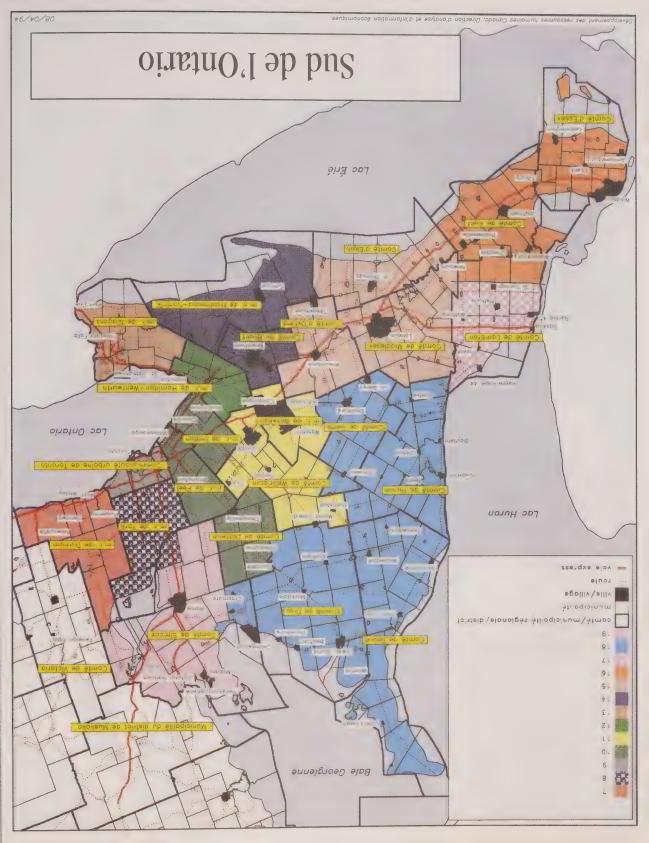


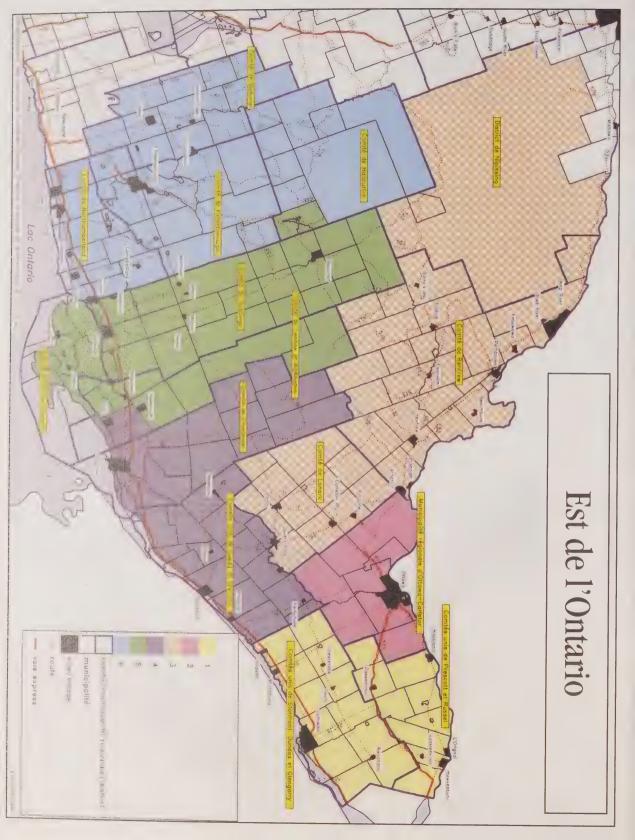












Qu'adviendra-t-il du CLFI local?

Les comités locaux de formation industrielle (CLFI) sont désignés et financés conjointement par DRHC et le COFAM pour l'année 1994-1995. DRHC et le COFAM établiront un protocole d'entente pour assurer un transfert ordonné des responsabilités des CLFI aux commissions locales. Ils veilleront également à donner un avis préalable le plus tôt possible aux CLFI et aux localités afin de maintenir la continuité des services.

Les limites des régions ont été déterminées en fonction des critères établis par les organismes parrains et renseignements recueillis lors des réunions de consultation communautaire qui se sont déroulées au printemps 1992 partout en Ontario. Les critères utilisés pour prendre la décision finale au sujet des limites des régions des commissions locales comprennent notamment la population d'âge actif, les programmes de formation disponibles, les facteurs économiques, culturels et linguistiques communs et les différences entre les intérêts des milieux urbains et ruraux.

De quelle façon les limites des régions des commissions locales ont-elles été déterminées?

Il y a 25 régions de commissions locales. Veuillez consulter les cartes qui apparaissent au centre de la présente brochure pour connaître les limites précises des régions des commissions locales. (Les cartes divisent la province en quatre secteurs et indiquent les municipalités et les districts.)

On prévoit que les membres des commissions locales auront besoin de bureaux et de divers services de soutien. L'emplacement du bureau sera déterminé par le conseil d'administration de chaque commission locale.

Dans quelles régions les commissions locales seront-elles établies et quelles sont les limites de sont les limites de

Les commissions locales seront financées par DRHC et le COFAM.

Comment les commissions locales seront-elles financées?

Le fonctionnement de la commission locale – Après avoir reçu un avis de désignation conditionnelle, chaque commission locale entreprendra l'élaboration d'un plan stratégique et d'un plan de fonctionnement concernant les programmes de formation et d'adaptation.

Le Guide de Jonctionnement des commissions locales, qui sera publié à l'automne 1994, abordera les questions se rapportant au développement des commissions locales, à l'élaboration des règlements administratifs, aux directives en matière de conflits d'intérêts et à d'autres questions pratiques.

Toutes les commissions locales pourront être établies d'ici l'été 1995.

Les organismes parrains sont déterminés à maintenir la continuité des programmes et des services existants durant le processus de mise en œuvre des commissions locales en collaborant avec les organismes communautaires.

La commission locale sera constituée d'un conseil d'administration reflétant la diversité démographique, économique et géographique de la région et des partenaires du marché du travail local.

La taille des commissions locales peut varier d'une région à l'autre en fonction des besoins locaux, mais la taille maximale des commissions locales sera de 25 membres ayant droit de vote. Chaque commission locale sera coprésidée par une représentante ou un représentant du patronat et des travailleuses et travailleurs. Les membres représentant le patronat et les travailleuses et travailleurs doivent occuper la majorité des sièges.

Des représentantes et représentants gouvernementaux siègeront également à la commission locale, mais ils n'auront pas droit de vote.

li-1-9226q ə2 əu) əboiriəq al finerub Ynoifiznert əb

Qui fera partie des commissions locales?

Ce processus a commencé en septembre 1994 par la publication du Guide de mise en œuvre des commissions locales: Comment établir une commission locale en Ontario, qui fournit des renseignements généraux et décrit le processus de mise en œuvre des commissions locales en Ontario.

La mise en œuvre des commissions locales comporte les cinq étapes décrites ci-dessous.

La réunion de lancement – À compter de l'autonne 1994, les organismes parrains organiseront une réunion des partenaires du marché du travail local dans chaque région d'une commission locale. En plus des présentations et des discussions animées par des représentantes et représentants des organismes parrains, chaque partenaire du marché du travail local aura la possibilité de se réunir partenaire du marché du travail local aura la possibilité de se réunir avec les groupes en faisant partie.

La mobilisation et l'organisation – Après la tenue de la réunion de lancement, les partenaires du marché du travail local élaboreront une stratégie de mobilisation et une méthode visant à choisir leurs représentantes et représentants qui siègeront à la commission locale.

La reconnaissance de la commission locale – Les membres nommés à la commission locale se réuniront pour préparer la demande de reconnaissance. Celle-ci comprend les éléments suivants : la liste des membres de la commission locale, un aperçu de la stratégie de mobilisation, la structure organisationnelle proposée, l'approche envisagée et une proposition relative au financement.

La désignation de la commission locale – Une fois que la commission locale a été reconnue, on procède à la préparation de la demande de désignation. Celle-ci comprend les éléments suivants: la liste finale des membres du conseil d'administration, la structure proposée et une évaluation des coûts annuels de fonctionnement. Les organismes parrains étudieront chaque demande de désignation.

Quel est le processus de mise en œuvre des commissions locales?

Analyses et conseils – Les commissions locales étudieront les programmes de formation et d'adaptation existants pour déterminer s'ils répondent aux priorités et aux besoins locaux, et elles conseilleront les organismes parrains à ce sujet.

Achat de programmes et de services de formation – Les commissions locales achèteront ou dirigeront l'achat de programmes et de services de formation au nom du gouvernement fédéral, du gouvernement de l'Ontario ou du COFAM.

Education permanente – Les commissions locales feront la promotion de l'importance de l'éducation permanente dans leur région.

Accès et équité – Les commissions locales favoriseront l'accès et l'équité des programmes locaux de formation et d'adaptation.

Normes – Les commissions locales veilleront à ce que les programmes qu'ils achèteront seront conformes aux normes fédérales et ontariennes en matière de formation et de métiers.

Reconnaissant la nécessité d'adopter une nouvelle méthode de prestation des programmes de formation et d'adaptation au niveau local, les deux paliers de gouvernement et deux organismes parrainent la création des commissions locales en Ontario. Les organismes parrains sont les suivants :

- Commission canadienne de mise en valeur de la
- main-d'œuvre (CCMMO);
 Développement des ressources humaines Canada
 (DRHC);
- Ministère de l'Éducation et de la Formation de
- l'Ontario (MEF); Conseil ontarien de formation et d'adaptation de la main-d'œuvre (COFAM).

Chacun a intérêt à créer un système permettant de coordonner avec succès les programmes de formation et d'adaptation au niveau local.

Qui parraine la création des commissions locales?

locale? Commission Qu'est-ce qu'une

Les commissions locales seront des organismes autonomes et sans but lucratif dirigés par un conseil d'administration composé de représentantes et représentants des partenaires du marché du travail.

Les partenaires du marché du travail sont les personnes qui sont les plus touchés, au niveau local, par la façon dont les politiques sont élaborées et les programmes sont administrés, soit le patronat, les travailleuses et travailleurs, les femmes, les minorités raciales, les personnes handicapées, les francophones, les éducatrices et éducateurs et les formatrices et formateurs.

Les commissions locales s'occuperont des questions relatives à la formation et à l'adaptation dans leur communauté respective.

En collaboration avec les partenaires du marché du travail, les commissions locales permettront d'offrir une gamme de programmes et de services plus efficaces, plus équitables et plus pertinents au niveau local.

Le mandat des commissions locales comporte sept volets.

Renseignements sur le marché du travail – Les commissions locales devront recueillir les renseignements disponibles dans leur région sur le marché du travail local. Ceci peut comprendre la création d'un répertoire des programmes de formation et d'enseignement disponibles, la préparation d'un profil du marché du travail décrivant l'économie locale et le type d'emplois disponibles, ainsi que la réalisation de sondages visant à recueillir d'autres ainsi que la réalisation de sondages visant à recueillir d'autres dypes de renseignements.

Planification – Les commissions locales prépareront un plan stratégique de trois ans et un plan de fonctionnement d'une année concernant les programmes de formation et d'adaptation de leur région.

Pourquoi avons-nous besoin des commissions

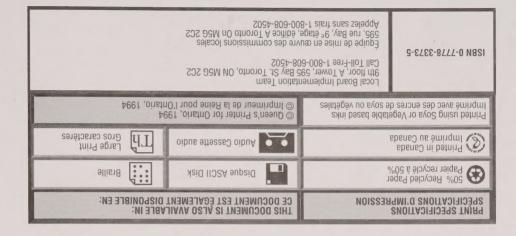
Quel sera le rôle des commissions locales?



© Ontario

Ontario Training
and Adjustment Board
Conseil ontarien de
formation et d'adaptation
formation et d'adaptation
de la main-d'oeuvre





KĘŁONZEZ ÕNEZLIONZ EL

ONLVBIO FOCVIES EN COWWISSIONS FES